

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лешев-Тамакская ООШ»
Сармановского муниципального района Р

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол №4 от 09.12.2022
13.12.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Р.С.Давлетов

**Правила (приложение т.п.) регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками
и знаками делового общения в МБОУ «Лешев-Тамакская ООШ»**

1 Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ «Лешев-Тамакская ООШ» (далее – Правила) разработаны в союзе с учетом Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принципами в соответствии с иными иными законодательствами и локальными.

1.2. Правила определяют единые для всех работников МБОУ «Лешев-Тамакская ООШ» (далее – ОУ) требования к дарению и приему деловых подарков.

1.3. ОУ поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются не только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости и коле деятельности ОУ.

1.4. Учреждение исходит из того, что долговременные деловые отношения строятся на доверии и взаимном уважении. Отношения, при которых нарушаются закон и принцип деловой этики, вредят репутации ОУ и честному труду его работников, и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ОУ. Такие рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ОУ.

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников ОУ, независимости от уровня занимаемой должности.

1.6. Даные Правила председает следующие цели:

- обеспечение единого понимания роли и места деловых подарков делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике;
- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ОУ эквивалентно на основе национальных норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения
- определение единства всех работников ОУ требований к дарению и приему деловых подарков, к организации и участию в представительских;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в областях подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из них являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению контрагентам, проекционизм внутри Учреждения.

2 Требования, предъявляемые к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

2.1. Работники ОУ могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, при условии, что это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства и настоящим

2.2. Подарки и услуги, принимаемые или предоставляемые ОУ, передаются и принимаются только от имени ОУ в целом, а не как подарок или передача его от отдельного работника.

2.3. Деловые подарки, которые работники от имени ОУ могут передавать другим лицам или принимать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ОУ, либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками, иными событиями;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной
 - не создавать для получателя обязательства, связанные с его служебным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;
 - не создавать репутационного риска для делового имиджа ОУ, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках понесенных представительских расходах; принципам требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Положению об антикоррупционной политики в ОУ, Кодексу этики и служебного поведения работников ОУ и общепринятым нормам морали и нравственности.
- 2.4. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо востребованных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность деловых суждений и решений.

2.5. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

2.6. В качестве подарков работники ОУ должны стремиться использовать максимально допустимое количество случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие

2.7. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Учреждения или его работников.

3 Права и обязанности работников ОУ при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники, представляя интересы ОУ или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

3.2. Работники ОУ вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

3.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники ОУ обязаны поставить в известность директора ОУ и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.4. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники ОУ обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

3.5. Работники ОУ не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества ОУ, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание ОУ каких-либо услуг, осуществления либо не осуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;
- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для лично и других лиц в процессе ведения дел ОУ, в том числе, как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.6. Работникам ОУ не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.7. Не допускается передавать и принимать подарки от ОУ, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.8. Работники ОУ должны оказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые ОУ решения и т.д.

3.9. Администрация и работники ОУ не приемлют коррупции. Подарки недолжны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.

3.10. Работник ОУ которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действие/бездействие, должен:

- отказаться от них о немедленно уведомить директора ОУ о факте предложения подарка (вознаграждения);
- о возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору ОУ и продолжить работу в установленном в ОУ порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.11. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник ОУ обязан в письменной форме уведомить об этом одно из должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной Положением о конфликте интересов, принятым в ОУ.

3.12. Работникам ОУ запрещается:

- самостоятельно принимать предложения от организаций или третьих лиц вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;
- принимать без согласования с директором ОУ деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;
- принимать деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);
- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в виде наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.13. ОУ может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и упрочение имиджа ОУ. При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается директором ОУ.

3.14. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ ОУ должно предварительно удостовериться, что предоставляемая ОУ помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.15. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами,

регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.16. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

4 Область применения

4.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства: напрямую или через посредников.

4.2. Настоящие Правила являются обязательными для всех работников ОУв период работы в ОУ.